

总部事业部文件

【2021】002 号

签发人：廖立远

欢迎新同事

各位执行长：

最近，大家应该已从收到简历的数量和质量注意到，随着明日公益平台的每日改进，随着我们在外部获得越来越多的关注，背景越来越强的新伙伴已经在寻找我们，希望加入。不管是申请加入总部事业部的专业团队，还是申请加入各位领导的公益项目，他们正在被我们“卓有成效现代公益领导人”的共同属性所吸引，而愿意加入这个群体共同奋斗。这是一件可喜可贺的事情。

最近加入的几个新同事就是这样的例子。我高兴地宣布，经过过去几个月反复的协商和协调，**彭文积**、**林启北**、**徐伟**等三位新同事已经分别在总部团队找到了最合适的岗位，而决心和我们一起为公益事业奋斗。一开始，他们将分别负责联合传播、联合发展（筹资）、以及关键性的，明日研究院（兼学习中心）的工作。他们一起带入二十多年的工作经验，将极大地扩充总部事业部为大家提供服务和支持的能力。

在他们加入之后，总部事业部新的分工负责人如下：

总部执行长：（空缺、待执行长大会选举任命）

吴雅冰：评估风控中心，含各公益事业部的日常监管和风险控制等；

韩娜：联合行政和人事工作、兼理事会秘书；

林启北：联合发展中心，负责资源开拓、新执行长发展及对外合作；

徐伟：主持明日研究院（兼学习中心）工作，负责明日文化、价值观和标准的持续研发，以及协调内部培训；

彭文积：主持联合传播中心，协调各事业部传播岗位，实现明日执行长“卓有成效现代公益领导人”的品牌建设、协助资源扩展和对外合作；

可以确认的是，《总部事业部服务清单》的十三项服务保持不变。新同事的加入只是让这些服务变得更好。



明日吸收新成员秉承“先人后事”的原则：即首先考验新伙伴对明日价值观和游戏规则的认同，确保是“正确的人”，再结合ta的个人使命、职业性格特征、能力和职业发展方向进行定位和分工。我很高兴地说，以上三位新同事的加入正是这个原则的体现。相信大家一定注意到了几个“新”部门的出现，而这些新部门正是在反复沟通和协调之后，为他们量身定做。

接下来，我们期待三位新同事分别发布自己的**施政纲领**。我们也会尽快组织会议，探讨各位执行长和包括他们在内的每一个总部同事如何本着优势互补、专业分工的原则进行合作和协作。

我们相信，只有毫不动摇地把**人的发展**作为我们工作的核心，帮助每一个人发挥出自身最大的潜能，再在此基础上进行专业合作，才是帮助每一个人成为卓有成效公益领导人的最优方式。希望各位执行长在考察加入自己团队的新伙伴时也注意这个方法。

希望各位执行长在今后的工作中和几位新同事全力合作，共冲高峰！

欢迎大家！

理事会

二〇二一年三月一日

主题词： 欢迎新同事 通知

抄送：理事会，明日执行长大会
